

## نظام پاداش بانک خاورمیانه (سایر کارکنان)

### هدف اصلی:

توسعه رفتار شغلی موثر در عملکرد فردی و گروهی کارکنان و مدیران از طریق توزیع عادلانه پاداش در راستای تحقق اهداف و استراتژی‌های بانک خاورمیانه

### هدف فرعی:

افزایش رضایت شغلی کارکنان، افزایش تعهد سازمانی، حفظ و نگهداشت کارکنان، ایجاد حس مالکیت در بین کارکنان و مدیران

### تعاریف:

الف) پاداش: بخشی از بسته جبران خدمات می باشد که بر اساس سطح عملکرد فردی و سازمانی به کارکنان و مدیران پرداخت می گردد.

ب) رفتار شغلی موثر: قابلیت‌ها و ویژگی‌های مورد انتظار از کارکنان و مدیران می باشد که در رفتار و عملکردشان نمایه می شود.

### دامنه کاربرد نظام پاداش سالانه:

معاونین، مشاورین تمام وقت و ... کلیه کارکنانی که به صورت تمام وقت با بانک همکاری دارند

### بودجه:

بودجه پاداش عبارت است از ۵٪ سود خالص کل بانک با تصویب هیات مدیره

### نحوه تخصیص:

- ۱- تعیین حقوق سطوح سازمانی و مشخص نمودن سهم هر یک از سطوح بودجه پاداش
- ۲- تعیین سهم هر یک از واحدها بر اساس ارزیابی بعمل آمده از آنها در پیشبرد اهداف بانک
- ۳- تعیین امتیاز عملکرد فردی که توسط سرپرست مستقیم و با معیارهای مشخصی ارزیابی می شود که سهم فرد را از بودجه پاداش واحد مشخص می کند

### پرداخت پاداش:

پاداش کارکنان پس از انجام کنترل‌های لازم توسط مدیریت سرمایه انسانی و تأیید مدیرعامل پرداخت می گردد.